



Circa 4.100 ore di formazione hanno coinvolto tutti i dipendenti in corsi specifici

Cadf, competenza per un servizio efficiente

Un personale più competente per un servizio più efficiente e sicuro. Non si tratta di uno slogan, ma la filosofia che Cadf porta avanti con convinzione.

«In Cadf la formazione del personale è un elemento imprescindibile. Un personale più competente e preparato può infatti garantire un servizio più efficace ai cittadini e assicurare lo sviluppo di politiche innovative e coerenti con le politiche di sostenibilità ambientale, economica e sociale che l'azienda vuole perseguire» ha evidenziato la presidente Maira Passarella.

Nel corso del 2024, l'impegno di Cadf si è tradotto in oltre 4.100 ore di formazione che hanno coinvolto tutto il personale in corsi tenuti da esperti esterni ma anche da istruttori interni all'azienda.

Di queste, circa 1400 ore di formazione hanno avuto un particolare focus su tematiche strategiche quali: lean organization, team building, management generativo, parità di genere, codice appalti d.lgs. 36/2013 e group policy in ambito informatico. Queste attività hanno coinvolto circa 60 dipendenti. «Investire in questi aspetti contribui-

sce a formare dipendenti più equilibrati e capaci di lavorare in team, risolvendo conflitti e gestendo sfide complesse con maggiore efficienza. In questo modo, la formazione continua non solo migliora le prestazioni individuali, ma aumenta anche la coesione e l'efficacia del team». Circa 300 ore sono state dedicate a corsi di formazione "on demand" su tematiche specialistiche, tra cui amministrazione del personale, depurazione acque, gestione rifiuti, tecniche di analisi laboratorio, trasparenza, Gdpr e aggiornamenti Uni, che hanno interessato circa 50 dipendenti.

Due tematiche che sono state introdotte nel 2024 sono la cybersecurity e la parità di genere. Particolare attenzione è da sempre riservata alla formazione su sicurezza e salute che si è tradotta in 80 attività formative che hanno coinvolto 114 dipendenti per oltre 2.250 ore di formazione e 230 ore di addestramento. La sicurezza sul lavoro è un'altra area fondamentale che richiede aggiornamenti regola.

«In Cadf la consapevolezza che la formazione continua su vari livelli e diverse temati-

che rappresenti una strategia vincente è assodato. Dalla protezione dei dati aziendali alla sicurezza sul lavoro, passando per la creazione di un ambiente inclusivo e aggiornamenti sulle competenze specifiche, ogni aspetto della formazione contribuisce a rafforzare l'organizzazione. Un dipendente ben formato è più sicuro, produttivo, motivato e in grado di adattarsi ai cambiamenti, il che si traduce in un vantaggio per l'azienda e di conseguenza per i cittadini».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Itemi

Fra gli argomenti trattati lean organization, team building, management generativo, parità di genere, amministrazione del personale, cybersecurity

