



Continua l'impegno di **Cadf** per la trasparenza e il benessere aziendale



Codigoro. **Cadf**, la società che gestisce il servizio idrico integrato del territorio del Basso Ferrarese, compie un nuovo passo nel proprio percorso verso la piena parità di genere, la valorizzazione delle persone e la promozione del benessere lavorativo. Negli ultimi anni, l'azienda ha scelto di andare oltre il proprio ruolo tecnico e gestionale, riconoscendo che l'acqua – risorsa preziosa e comune – può diventare anche simbolo di un modo di lavorare più equo, trasparente e rispettoso delle persone. Da questa consapevolezza è nato un cammino strutturato e coerente, che ha posto al centro l'inclusione, le pari opportunità e la qualità delle relazioni all'interno dell'organizzazione.

Un percorso fatto di azioni concrete dall'ottenimento della certificazione per la parità di genere (raggiunta nel 2024), alla sperimentazione dello smart working per favorire un migliore equilibrio tra vita privata e lavorativa, fino alla formazione continua del personale come leva strategica per la crescita professionale e la qualità del servizio.

Cadf ha inoltre promosso numerosi momenti di confronto e sensibilizzazione, come l'incontro con l'avvocata Cathy La Torre dedicato ai temi del linguaggio inclusivo, dei diritti e del rispetto nei luoghi di lavoro, e la partecipazione ai Diversity Month, a conferma di un impegno costante e condiviso.