



CADF

La Fabbrica dell'Acqua

Politica di Sostenibilità



2025

www.cadf.it



Indice

dei contenuti



01

pag. 3

Politica di sostenibilità

02

pag. 6

Ambientale

03

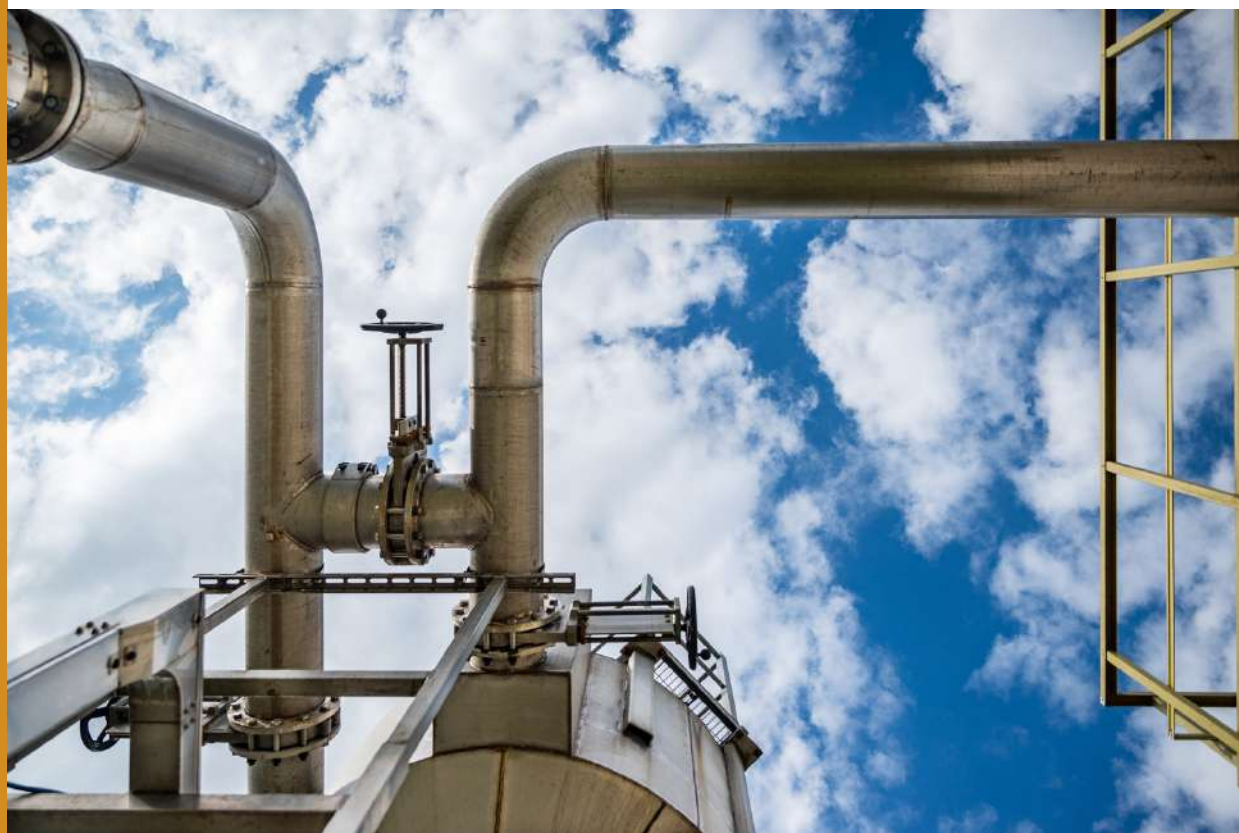
pag. 7

Sociale

04

pag. 8

Governance





CADF è una società per azioni che opera nel settore del Servizio Idrico Integrato e nel settore delle telecomunicazioni.

Il Servizio Idrico è erogato a beneficio dei cittadini nel territorio di riferimento attraverso:

- la gestione delle **centrali di potabilizzazione** e delle reti di distribuzione per la fornitura di acqua destinata al consumo umano per uso pubblico e privato;
- la gestione delle **reti di fognatura e depurazione** nei Comuni soci allo scopo di assicurare la raccolta e il convogliamento delle acque reflue nella pubblica fognatura e il loro trattamento mediante impianti di depurazione;
- il servizio utenza che garantisce un'**assistenza agli utenti** per la gestione delle problematiche inerenti all'attività aziendale;
- il trattamento e lo smaltimento di **rifiuti speciali** non pericolosi presso alcuni impianti di depurazione (Comacchio, Codigoro, Tresigallo e Copparo);
- il servizio di **controllo ambientale**, realizzato mediante analisi di laboratorio finalizzate ai controlli chimico – fisici e microbiologici sull'intero processo e, di conseguenza, su ognuna delle fasi di produzione, distribuzione e depurazione delle acque;
- il servizio di **comunicazione aziendale – educazione alla sostenibilità per attività didattiche** rivolte a tutti i cittadini interessati;
- la fornitura di **servizi informatici** alle amministrazioni pubbliche e di servizi di connettività a imprese e cittadini.

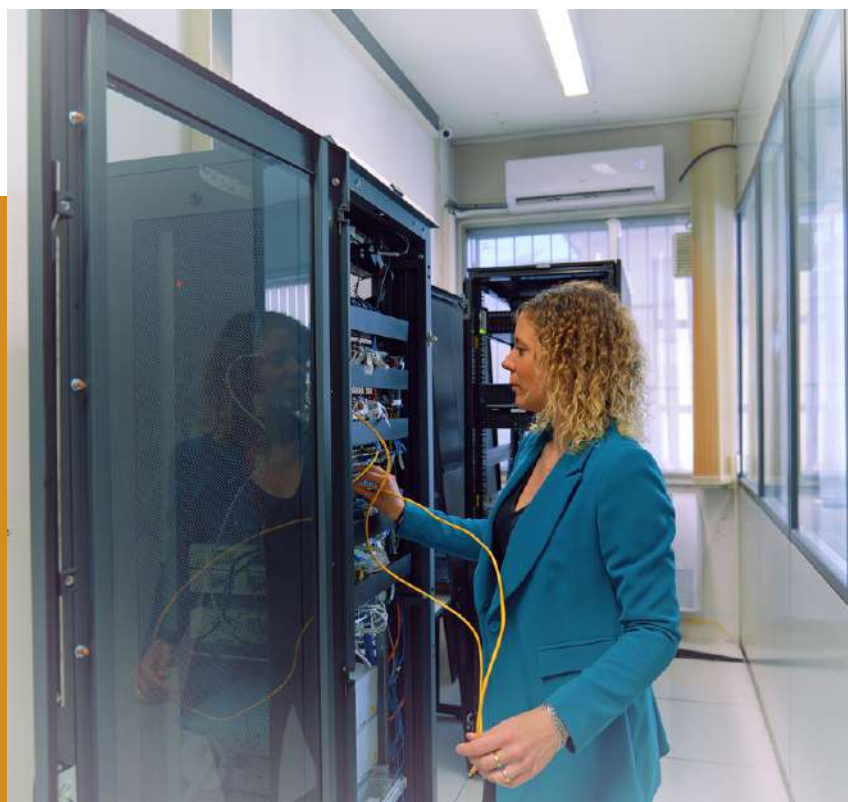


La politica di sostenibilità di CADF si fonda su molti degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030



CADF ha impostato la maggior parte della rete di **telecontrollo** degli impianti del Servizio Idrico Integrato (centrali di potabilizzazione, depuratori, sollevamenti) sull'infrastruttura proprietaria, internalizzata a seguito dell'incorporazione, nel 2021, della partecipata Delta Web S.p.A.

L'erogazione dei servizi suddetti crea valore nei Comuni Soci, grazie agli **investimenti infrastrutturali** realizzati e alla massimizzazione dei livelli qualitativi. Gli impatti generati dalle attività svolte favoriscono l'instaurarsi di un rapporto continuo con **enti di ricerca**, **enti territoriali**, enti locali, imprese, organizzazioni del terzo settore, anche mediante un **dialogo** aperto e trasparente con le **autorità di controllo**. Tali rapporti sono finalizzati a identificare soluzioni che assicurino tutela e **salvaguardia delle risorse** e dell'ambiente naturale, sia nel rispetto delle norme nazionali e comunitarie, sia in ottemperanza alla **responsabilità etica** dell'agire aziendale.



È nella forza delle connessioni che un territorio cresce, comunica e si evolve

In questa prospettiva, nell'ambito delle proprie linee strategiche di sviluppo, l'Azienda ha definito di progettare, sviluppare e implementare un **Sistema di Gestione Ambientale** in conformità alla norma internazionale UNI EN ISO 14001:2015 che, per il momento, include i depuratori che effettuano trattamento e smaltimento di rifiuti speciali non pericolosi (Comacchio, Codigoro, Tresigallo e Copparo) e la sede legale.

Prevista estensione per l'anno 2026 ai depuratori aventi potenzialità compresa tra 2000 e 16000 abitanti equivalenti (Berra, Goro, Lagosanto, Massa Fiscaglia, Bosco Mesola, Migliarino e San Giovanni) con la prospettiva di estendere il Sistema di Gestione Ambientale all'intera organizzazione.

Nell'ambito della **creazione di valore**, con l'intento di promuovere lo sviluppo delle risorse umane aziendali garantendo un ambiente di lavoro sicuro, accrescendo le attitudini professionali di ciascuno si è deciso di integrare il Sistema di Gestione Ambientale esistente attraverso la progettazione, lo sviluppo e l'implementazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro in conformità alla norma internazionale UNI EN ISO 45001:2023 che avrà come campo di applicazione l'intera azienda.



La presente politica, in coerenza con Mission, Vision e Strategia, definisce, in accordo con il Codice Etico aziendale, un insieme di principi da adottare e tradurre in obiettivi bilanciati, **per una crescita sostenibile nel tempo**, monitorati e riesaminati periodicamente tenendo in considerazione gli **impatti sociali, ambientali ed economici** derivanti dalle proprie attività, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030.

Più in dettaglio, la politica ambientale di CADF si sostanzia nei seguenti obiettivi, riconducibili ai tre pilastri della sostenibilità: ambientale, sociale, governance.



Ambientale



Obiettivi finalizzati a **migliorare la tutela dell'ambiente e delle risorse naturali** tramite la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, con particolare attenzione alla salvaguardia dell'**equilibrio idrico del territorio** a vantaggio della **collettività** e delle generazioni presenti e future.

1. Preservare la risorsa idrica tramite un uso **efficiente e razionale**;
2. contribuire alla **mitigazione del cambiamento climatico** che incide sulla disponibilità della risorsa idrica, attraverso una riduzione delle emissioni di gas a effetto serra;
3. agevolare, mediante gli standard di gestione del servizio idrico, gli interventi volti alla **sicurezza del territorio**, al riequilibrio e alla tutela ambientale e della biodiversità, in un quadro di pianificazione integrata tra i diversi enti e istituzioni;
4. perseguire l'**efficienza energetica** ricorrendo, ove possibile, all'uso di fonti di energia rinnovabile, conformemente ai contenuti del piano di transizione climatico-ambientale approvato dal CdA;
5. utilizzare **processi innovativi** e materiali rinnovabili, in linea con i criteri CAM e i principi DNSH, per ridurre l'impatto ambientale;
6. impegnarsi al miglioramento delle prestazioni del proprio sistema di **gestione ambientale** (UNI EN ISO 14001:2015).

Sociale



Obiettivi finalizzati all'**ottimizzazione delle relazioni** con i soci, gli utenti e le comunità, promuovendo nel contempo il **benessere lavorativo, un ambiente sicuro, lo sviluppo professionale** dei propri dipendenti e diffondendo i principi della sostenibilità anche attraverso la propria catena del valore.

1. Erogare un servizio orientato agli **utenti** e finalizzato al mantenimento di elevati standard qualitativi e al superamento delle condizioni di disuguaglianza;
2. promuovere attività di **educazione alla sostenibilità** e campagne di comunicazione finalizzate alla conoscenza, al rispetto e all'uso responsabile delle risorse idriche locali e globali, quale bene comune dell'umanità;
3. valorizzare il **territorio**;
4. comunicare e mantenere relazioni esterne con tutte le parti interessate senza preclusioni né limitazioni;
5. perseguire politiche di parità di genere, di equilibrio lavoro/vita privata e di sviluppo di competenze tramite attività di formazione, nel quadro di una politica salariale trasparente ed equa in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022;
6. gestire la **catena del valore** con particolare riguardo alla scelta, secondo criteri di equa e libera concorrenza e trasparenza, di fornitori attenti agli aspetti di sostenibilità;
7. perseguire il **miglioramento** delle performance aziendali e professionali attraverso il conseguimento di un **Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro** (UNI EN ISO 45001:2023) a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.



Governance



La governance della società è orientata all'**integrazione** dei fattori ESG nei processi direzionali e di controllo, tenendo presenti i **rischi e le opportunità** inerenti alla sostenibilità e adattando coerentemente assetti e competenze organizzative per il migliore perseguimento delle finalità istituzionali e la creazione di valore condiviso rispetto al territorio, in coerenza con il modello dell'***in house providing***.

1. **Generare valore condiviso** con e per il territorio attraverso una gestione efficace ed efficiente del Servizio Idrico Integrato;
2. rispettare la normativa vigente e gli altri obblighi di conformità emersi dalle analisi aziendali secondo principi di **trasparenza**;
3. attuare la gestione unitaria e coordinata delle risorse idriche con il massimo riguardo verso i risultati qualitativi ed economici;
4. porre attenzione all'**efficacia e all'efficienza** nell'uso delle risorse economiche;
5. implementare nuovi assetti organizzativi e di processi direzionali e di controllo volti al miglior perseguimento delle **strategie di sostenibilità** e della loro integrazione con gli equilibri economico-finanziari.





Tali obiettivi vanno considerati all'interno di un quadro pianificato e programmato al fine di sostenere l'equilibrio finanziario di breve e lungo periodo, anche attraverso l'aumento dell'efficienza aziendale individuata con il monitoraggio e controllo di parametri oggettivi.

In coerenza con quanto previsto dal precedente capoverso, per il raggiungimento di tali obiettivi, il management dell'Azienda si impegna a:

- rendere disponibili **risorse**, mezzi economici e **competenze** adeguate al corretto funzionamento del proprio Sistema di Gestione Ambientale e al contenimento del proprio **impatto ambientale**;
- riesaminare periodicamente il raggiungimento degli **obiettivi di miglioramento**, in modo da poterne verificare lo stato di avanzamento;
- **diffondere** gli stessi principi verso le parti interessate;
- **coinvolgere** attivamente il personale nel Sistema di Gestione Ambientale e nel processo di miglioramento continuo;
- **creare un team** con l'intento di implementare un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro ai sensi della norma UNI EN ISO 45001:2023.